

Chystáte sa do dôchodku? Musia vám vyplatiť odchodné

Peter Csernák | 14.09.2013 06:30

Zamestnanci, ktorí sa chystajú odísť zo zamestnania, pretože začnú poberať dôchodok, majú nárok na špeciálny bonus. Zamestnávateľ im musí vyplatiť odchodné minimálne vo výške jedného platu.

„Odchodné je zákonný nárok zamestnanca, ktorý mu patrí len pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 percent,“ tvrdí Viktor Križan z Právnickej fakulty Trnavskej univerzity. Výška odchodného by mala dosiahnuť najmenej sumu priemerného mesačného zárobku zamestnanca. „V kolektívnej zmluve alebo pracovnej zmluve možno dohodnúť aj vyššiu výšku odstupného a odchodného, ako ustanovuje Zákonník práce,“ dodal Križan.

Zamestnávateľ však nevyplatiť odchodné automaticky, ale len vtedy, ak ho o to zamestnanec požiadava. Zákonník práce určuje, že o odchodné je potrebné požiadať buď pred skončením pracovného pomeru, alebo do desiatich pracovných dní od jeho skončenia. „Ak zamestnávateľ odmietne odchodné vyplatiť, je možné oň žalovať na súde,“ vraví Branislav Fridrich z advokátskej kancelárie Fridrich Paľko.



Užitočné informácie nájdete aj v článku [Ako požiadať o starobný dôchodok](#).

Ak si chcete prečítať tento článok, zaregistrujte sa v systéme plateného obsahu Piano.

Každý zamestnanec môže dostať odchodné len raz v živote pri prvom skončení pracovného pomeru po získaní nároku na dôchodok. V prípade, že v danom čase pracuje pre viacerých zamestnávateľov, môže dostať odchodné len od jedného z nich. To znamená, že je preňho výhodnejšie požiadať o odchodné toho zamestnávateľa, u ktorého dosahoval vyšší príjem.

Ľudia, ktorí začnú poberať predčasný dôchodok, majú nárok na odchodné v prípade, že o predčasný dôchodok požiadali ešte pred ukončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní od jeho skončenia. Väčšina ľudí však vopred nedáva žiadost' o predčasný dôchodok, pretože aj keby im ho Sociálna poisťovňa mohla priznať, kým budú pracovať, žiadne peniaze nedostanú, pretože zákon neumožňuje, aby bol niekto zároveň povinne dôchodkovo poistený ako zamestnanec a súčasne poberal predčasný dôchodok.

Nárok na odchodné vzniká bez ohľadu na to, či dá výpoveď zamestnanec, alebo zamestnávateľ, alebo sa pracovný pomer skončí dohodou. Firma môže jeho vyplatenie odmietnuť len vo výnimočných prípadoch. „Na odchodné nie je nárok, ak zamestnávateľ skončil pracovný pomer okamžite, ak zamestnanec bol právoplatne odsúdený pre úmyselný trestný čin alebo ak porušil závažne pracovnú disciplínu,“ hovorí Fridrich.

Ak zamestnanec dostane výpoveď alebo skončí pracovný pomer dohodou, má nárok aj na odstupné. Jeho výška závisí od toho, ako dlho pre daného zamestnávateľa pracoval. Najviac peňazí dostanú ľudia, ktorí pre daného zamestnávateľa odpracovali viac ako 20 rokov. Ak sa pracovný pomer skončí dohodou, musia dostať odstupné až vo výške päťnásobku svojho priemerného platu.

Nárok na odchodné a odstupné majú len ľudia, ktorí sú zamestnaní na pracovnú zmluvu. Dohodári pri skončení pracovného pomeru tieto dávky získať nemôžu.

Dosiahnutie dôchodkového veku však neznamená, že musíte prestať pracovať. „Dosiahnutie dôchodkového veku nemôže byť dôvodom na výpoveď podanú zamestnávateľom zamestnancovi. Mohlo by sa to považovať aj za diskrimináciu podľa veku,“ tvrdí Fridrich. To znamená, že aj keď požiadate o starobný dôchodok, môžete naďalej zostať vo svojom súčasnom zamestnaní.

© AUTORSKÉ PRÁVA VYHRADENÉ